

卑诗公园局包容性承诺

原住民土地确认

我们秉持着尊重与感激，确认本承诺制定于 Ləkʷəŋən 民族、Songhees 和 Esquimalt (Xwsepsum) 部落的领土之上。我们还心怀谦逊地确认，在许多部落的土地上都存在卑诗公园园址，这些部落与这片土地的深远连接持续至今。

目录

1. 贺佐治厅长致辞	3
2. 辛欧曼议会秘书致辞	4
3. 葛凯莉议会秘书致辞	4
4. 现在的卑诗公园局	5
5. 卑诗公园局包容性承诺	7
6. 我们的愿景：所有人都能在卑诗省级公园中受到欢迎	10
包容且多元的语言及文化连接.....	11
与各类社区组织开展合作.....	11
在卑诗公园局内培养包容文化.....	12
7. 我们的愿景：所有人都能有意义地使用卑诗省级公园	14
无障碍设施.....	14
以用户为中心的數字服务.....	15
无障碍合作关系.....	17
为游览公园提供经济支持.....	17
8. 通过叙事来分享我们的进展	18
9. 结语	18

贺佐治厅长致辞

卑诗省的省级公园和保护区是特殊且重要的地方，守护着重要的生态系统价值，提供与大自然的连接。这些地方承载了悠久的原住民文化、传统和精神，是朋友、家人和社区的集会之处。在这些空间，每个人都应该能够展现真实的自己。

卑诗省之所以强大，是因为在此地定居、关系此地的民众充满了多样性。省级公园系统有必要反映这种多样性。

对于卑诗公园局而言，包容意味着考虑每位潜在到访者的需求，并让每位游客和工作人员在公园的每个角落——从自然空间到数字空间，从公园设施到园内项目——都能感到被尊重、受重视，既能全面参与，又能建立连接。包容性意味着我们将持续确保民众，无论身心能力如何，都可以有意义地使用公园的设施、获取公园的信息。

在开展并坚持这项重要工作时，我们将以卑诗省全面的[无障碍法律](#)为指导。我们还会谨记并配合大局趋势与优先事项：首先要与原住民达成和解，还有气候变化、人口老龄化，以及社会对包容权的观念升级。

我们承认原住民与这片土地之间有着深厚的连接，他们在这里世代繁衍，而我们直到不久前才踏足此地。为了充分彰显和解对卑诗公园局的重要性，我们正在制定一项单独的特殊承诺，详情请见卑诗公园局网站 (bcparks.ca/reconciliation)。

随着到访卑诗省级公园的越来越多，我们正在采取行动确保每个人都感到——并实际受到——欢迎，我们正在清除所有障碍，让到访者体验到真正的归属感，充分领略自然空间的美丽与宁静。

贺佐治 (George Heyman)
环境及气候变化策略厅长

辛欧曼议会秘书致辞

卑诗省级公园深受居民和游客喜爱。作为新任环境议会秘书，同时也是保护区的常客，我喜欢探索森林步道并全心体验一切：林间的清风，脚下的沃土，岸边的浪花。此刻，我们忘却了生活的喧嚣，找到了心中的静谧。

不论能力或身份，每个人都应在鼓励与支持下使用并享受省级公园。这一点是这份文件中概述的包容性承诺的核心。

包容性承诺的成形离不开前任环境议会秘书、现任渔业及水产养殖议会秘书葛凯利（Kelly Greene）的辛勤工作。我在此要感谢她为改善卑诗公园局的无障碍性和包容性所做的努力与付出。

从不同的社区组织收集到的反馈至关重要，有助于我们实现强化包容性和无障碍性的承诺。通过与这些组织以及未来更多合作伙伴的无间配合，卑诗公园局定将建成所有人都可以有意义地使用并且能够感受到欢迎的公共空间。

辛欧曼
环境议会秘书

葛凯莉议会秘书致辞

去年，我有幸接触到了不同的社区组织，听取并了解其成员使用省级公园的方式。他们分享了在使用公园时遇到的障碍，以及对卑诗公园局如何才能更加包容、友好的见解。在此感谢以下合作伙伴分享的专业意见与亲身经历，以及他们在制定包容性承诺的过程中持之以恒的投入与热情：

- [卑诗原住民残障社会网络 \(BC Aboriginal Network on Disability Society\)](#)
- [加拿大人自闭症网络 \(Canucks Autism Network\)](#)
- [卑诗残障人士联盟 \(Disability Alliance BC\)](#)
- [Power to Be](#)
- [Qmunity](#)

卑诗公园局包容性承诺

- [Rick Hansen 基金会](#)
- [SPARC-BC](#)
- [卑诗脊髓受伤者协会 \(Spinal Cord Injury BC\)](#)
- [S.U.C.C.E.S.S](#)
- [维多利亚移民与难民中心协会 \(Victoria Immigrant and Refugee Centre Society\)](#)

葛凯莉 (Kelly Greene)

渔业及水产养殖议会秘书

现在的卑诗公园局

卑诗省级公园¹至关重要、备受推崇，是卑诗省特色中突出且不可替代的一部分。我们更新并扩展的包容性承诺，始于了解卑诗公园局在卑诗省不断变化的大环境中所扮演的各种不可或缺的角色。

卑诗公园局²是加拿大最大的省级保护区系统，代表了卑诗省无与伦比的自然多样性，园址涵盖各类陆地生态系统。卑诗省现有超过 14% 的区域以公园、保育区、生态保育区或休闲区的形式得到保护。³

我们在履行对包容性的承诺时，会谨记现有的重点领域与承诺紧密相联，影响并强化了我们的承诺。

健康、福祉及休闲

在大自然中休闲娱乐或锻炼身体，可以显著改善下述身心健康指标：

- 体力
- 压力
- 焦虑水平

¹在《卑诗公园包容性承诺》中，“卑诗省级公园”指由卑诗公园局负责的省级公园、保育区、生态保育区、保护区及休闲区系统。

²“卑诗公园局” (BC Parks) 指一个团队，其使命是保护卑诗省内保护区系统中具有代表性的自然区域，以进行世界一流的保育、户外休闲、教育和科学研究。

³ <https://bcparks.ca/docs/bcparks.pdf?v=1635370281244>

卑诗公园局包容性承诺

- 抑郁水平
- 记忆力
- 注意力
- 心脏功能
- 血压
- 肺功能
- 寿命⁴

为了追求福祉，人们来到大自然重整身体与心灵。卑诗省级公园通过提供亲近大自然的机会，为民众的健康提供了宝贵的支持。

这在一定程度上解释了为何公园的访问量在过去几年间，出现了前所未有的增长。在 2021 年的露营季节，有超过 360 万人在卑诗省级公园露营，营地预订次数逾 26 万。这是有记录以来露营人数最多的一年。接近 90% 的卑诗省民曾到访过省级公园。⁵通过卑诗公园局，省级保护区可提供大量服务，服务人次也越来越多。民众必须感到并实际受到欢迎，并能够无障碍地使用卑诗省级公园，才能享受公园提供的诸多益处。《卑诗公园局包容性承诺》将竭尽所能实现这一目标。

保护生物多样性及减缓气候变化

卑诗省的保护区系统在保育健康环境方面发挥着重要的作用。保护区提供清洁的水和空气，吸收二氧化碳，并保护卑诗省丰富多样的生物。随着气候变化不断改变这个世界，保护区的作用比以往更加重要。在我们着重确保公园的包容性与无障碍时，也将谨记我们的保育使命。将对保育的关注与对包容性的升级承诺相结合，有助确保卑诗省级公园可以持续不断地造福所有人。

终结暴力、仇恨及歧视

卑诗省最大的优势之一便是在此定居者的多元性。暴力、仇恨和歧视在我们的社会中没有立足之地。

⁴ <https://www.parkprescriptions.ca/en/whynature>

⁵ <https://bcparks.ca/about/facts-figures.html#attendance>

卑诗公园局包容性承诺

卑诗省政府致力于创建一个人人可以免受歧视和暴力的省份，一个倡导多元文化、反对种族主义^{6,7}、推动性别平等、营建包容社区的地方。

当所有人——无论性别、性别认同、种族、阶级、性取向、残障或其他特征——都能充分发挥自身潜力，我们的社区将更加美好，经济将更加强大，人人都能从中受益。

卑诗公园局以这些省级承诺为指导。《卑诗公园局包容性承诺》可以指导我们持续确保不同背景和身份的人士在卑诗省级公园中都能感到安全，受到欢迎。

和解

卑诗公园系统是省殖民史的一部分——因为早期许多公园在建立时，几乎都没有咨询或考虑占据或使用这些土地的原住民部落。我们的愿景是让每个人都能在卑诗省级公园中感到并实际受到欢迎，在向这一目标迈进时，我们仍会谨记殖民遗留的问题，感恩世代在此定居的原住民部落。《卑诗公园局包容性承诺》旨在阐明我们包容所有人的愿景，以及政府与原住民达成和解的承诺。

卑诗公园局正在努力与原住民开展真正有意义的合作，尊重他们与这片土地之间深厚且长久的连接。为了充分体现和解对卑诗公园局的重要性与影响范围，我们正在进行一项单独且特殊的承诺，详情请浏览：bcparks.ca/reconciliation。

卑诗公园局包容性承诺

各种年龄和背景的民众都认为省级公园是居住在卑诗省最大的好处之一。但对于一些人来说，想要在卑诗省的自然美景中体会到包容、欢迎与安全，仍存在障碍。我们认识到由于可见和潜藏的障碍，应获公平的群体一直以来可能被排除在外或有这样的感受。《卑诗公园局包容性承诺》再次重申我们消除障碍的决心。

⁶ <https://www2.gov.bc.ca/gov/content/governments/multiculturalism-anti-racism/anti-racism/resiliencebc>

⁷ <https://www2.gov.bc.ca/gov/content/governments/multiculturalism-anti-racism/multiculturalism/multiculturalismgrants>

包容性的定义

对卑诗公园局而言，真正的包容意味着每个人都能受到欢迎。我们尊重每个人真实的自我，并尽可能消除限制或障碍，以鼓励并方便所有人充分体验卑诗省级公园。

无障碍的定义

对卑诗公园局而言，无障碍意味着在到访者接触卑诗公园局的整个过程中，尽量消除影响其充分体验的障碍。创造有意义的机会欢迎人们使用公园，是我们包容性承诺的基础。

发现卑诗公园局中的障碍

有障碍便无法包容众人。发现、明确并承认许多人在使用公园时面临的障碍，是卑诗公园局的首要任务。全国性的调查研究确定了几类常见的障碍，包括：

- 态度
- 文化
- 财务
- 知识
- 语言
- 肢体
- 感官
- 科技
- 外在表达^{8,9}

我们努力提供包容的游客体验。从网站到露营地，不同能力的人士都能有意义地使用我们的服务，任何身份的人士都能受到我们的欢迎。通过尊重每个人亲近自然的权利¹⁰，并积极清除影响可及性的障碍，我们将持续努力实现我们对包容性的承诺：

⁸ 《城市中的种族与自然》（Race and Nature in the City），Jacqueline L Scott 及 mbika Tenneti，多伦多大学，2021 年 5 月。<https://naturecanada.ca/wp-content/uploads/2021/04/Race-Nature-in-the-City-Report.pdf>

⁹ <https://www2.gov.bc.ca/gov/content/careers-myhr/about-the-bc-public-service/diversity-inclusion/accessibility>

¹⁰ <https://www.iucn.org/news/world-commission-environmental-law/202110/right-a-healthy-environment>

卑诗公园局正在采取合作行动，创造包容、多元、充满尊重的地方，让每个人都能体会到大自然的美丽与益处。

卑诗公园局包容性原则

卑诗公园局秉持公平、多元和包容（英文简称 EDI）的价值观，致力于成为首选的游览目的地和雇主。

随着卑诗公园局重新聚焦并承诺落实包容，我们的工作将遵循以下原则：

i. 鼓励公园游客参与

我们将积极寻找咨询游客和各类社区组织的机会，努力了解他们在公园系统中的体验以及他们与卑诗公园局的互动。公众参与将有助于我们更好地了解公园游客不断变化的需求。我们将公开透明地分享公众参与的成果，并采取行动回应大家的意见。

ii. 聆听各种亲身经历

我们将倾听具有不同亲身经历的游客、志愿者、合作伙伴、外部利益相关者和员工的心声，求以尊重个人背景及情况的方式，更好地了解如何才能让人们在卑诗省级公园中感到身心安全、受到尊重。

iii. 包容的政策、流程与实践

我们将继续探究历史上的排斥政策、流程与实践所造成的系统性影响，以指导我们的前进方向。包容与多元团队将把 EDI 考量因素融入政策、流程与实践的各个方面。

iv. 通用设计

我们将遵循通用设计¹¹的原则，以便所有人都能最大程度地使用、了解并享受卑诗省的公园。

v. 持续改进

通过承诺不断学习与发展，我们将持续确保民众能够有意义地使用卑诗省级公园，并受到欢迎。我们将在过程中适时调整方法，以保持长期创新。

vi. 持之以恒

认识到实践包容是一个持续的过程，没有终点，我们将专注于承诺的持久性。我们明白，发展与维持包容文化需要着眼于未来。我们将为所有包容性举措规划长期的参与、维持和调整策略。

vii. 包容的工作文化

我们将营造一个公平、尊重的工作场所，一个以多元为优势的工作场所。我们重视独特的背景和特点，并支持每位员工的蓬勃发展。

viii. 多元的团队

我们将积极培养能够反映卑诗省多元化的工作团队。我们深知，丰富多样的背景有助于强化我们的组织。

这些原则将引领我们实现两项独立但相互关联的愿景：

- 所有人都能在卑诗省级公园中受到欢迎
- 所有人都能有意义地使用卑诗省级公园

我们的愿景：所有人都能在卑诗省级公园中受到欢迎

¹¹“通用设计”（Universal Design）指创造可供各种能力水平、残障类型及其他特征的人士使用的产品。

卑诗公园局包容性承诺

卑诗省民尽显多元，这体现在文化、种族、性别认同、出生性别、性取向、宗教信仰、身心能力等许多方面。卑诗公园局致力于创造安全、友好的空间，让每个人都可以在这里展示真实的自我。

所有人都能在卑诗公园局和省级公园中受到欢迎，作为我们的愿景包含明确且持续的行动，以实现：

- 包容且多元的语言及文化连接
- 与各类社区组织开展合作
- 在卑诗公园局内培养包容文化

包容且多元的语言及文化连接

反映卑诗省多元化的包容性语言

卑诗公园局认识到语言的演变反映了不断变化的社会价值观，我们致力于使用适合所有人的包容性语言。我们的新标牌标准将纳入包容性语言和通用标志。我们的视觉材料新标准力求恰当地反映游览和关注卑诗省级公园者的多样性。

在叙事和解说中分享不同的文化连接

卑诗省级公园保护土地上的文化连接可以追溯到很久以前，并一直持续至今。这些多样且不断演变的连接交织成了复杂的文化景观，远远超出了在卑诗省的历史叙事中常局首要位置的殖民关系。¹²

我们希望真实反映这种复杂性，以促进卑诗省级公园的友好氛围和深远意义。我们正在与社区成员合作，将文化景观纳入解释性和教育性项目、叙事和标牌。这些努力将有助于讲述持续至今的多元、互联且复杂的关系，分享相关故事。

与各类社区组织开展合作

卑诗公园局积极寻求与多元文化组织、原住民、黑人及有色族裔（IBPOC）组织、2SLGBTQ+团体、第一民族部落以及其他团体合作，以支持在使用卑诗公园时曾感到不适

¹² https://www2.gov.bc.ca/assets/gov/british-columbians-our-governments/our-history/historic-places/documents/culturalheritagepolicy_final.pdf

卑诗公园局包容性承诺

或遭遇障碍的个人。这包括参与以社区为主导的合作关系，重点加深我们对对应享公平者过往经历的理解，并开展合作项目以消除影响包容性的障碍。

在卑诗公园局内培养包容文化

包容和多元的团队既能带来各种思想、创新及创意，也有助于建立公众信任，因为团队代表了所服务的社区。¹³

为了在卑诗公园局营造包容众人的氛围，我们认识到员工需要能够影响并引导未来的工作。2021年，卑诗公园局内部成立了公平、多元与包容咨询委员会。委员会由来自全省各地的卑诗公园局员工组成，

带来了各种各样的亲身经历。委员会的目的是在整个机构范围内扩展和强化卑诗公园局的EDI倡议，并关联各级政府正在推行的其他倡议。委员会的工作对于《卑诗公园局包容性承诺》的长期实践至关重要。

促进公园对游客的包容性意味着要营造一种环境，让公园员工、营运者、承包方和志愿者能够与拥有不同经历的同事和游客自信且尊重地进行互动。

今后这将包括：

- 为卑诗公园局的员工、公园营运者和志愿者制定长期、可持续且前后一致的EDI培训课程。培训将包括针对无障碍和包容性的课程单元和学习资源，重点包括包容性语言、无意识偏见和文化敏感。
- 继续向新的和现有的合作伙伴征求关于制定和修订《卑诗公园局包容性承诺》的反馈。
- 积极邀请多元群体全面参与公园体验，例如活动、项目设计、咨询、志愿服务及合作关系。
- 设计一种方法，确保公园内的仇恨或种族主义事件易于报告和处理。

¹³ [包容与多元——经济合作与发展组织](#)

卑诗公园局包容性承诺

- 积极配合公共服务局的《我们归属于此：多元及包容战略》¹⁴，以消除就业障碍并实现工作团队多元化。
- 采取措施提高公园空间的舒适度和安全性，在可行的情况下换用不分性别 / 通用设施（例如卫生间、更衣室和淋浴间）。
- 为卑诗公园的员工提供针对隐性偏见的培训。

与包容性相关的行动

欢迎标牌

2021 年，卑诗公园局在邻近道路的公园安装了 500 个新的欢迎标牌。这是我们公平与包容长期承诺的第一步。首批以各个地区的热门公园为主，在露营地、日间使用区域和步道起点的布告栏张贴标志。

学习融入大自然

2022 年，卑诗公园局与乔治王子城的移民和多元文化服务协会合作，为初到加拿大的新移民举办了“学习融入大自然”（Learn to be in Nature）活动，以推广如何在户外安全地进行休闲娱乐。活动吸引了来自十个合作组织的百余人参加，参与者来自世界各地，学习了户外安全知识。

Alice Lake 故事步道

Alice Lake 故事步道位于 Skwxwú7mesh 部落的传统领地内，由卑诗公园局、卑诗公园局基金会和 Squamish 民族合作开发。当游客沿着步道前行时，可以扫描 10 个带有二维码的标志，以聆听 Aya7Auylh Chet 学生的故事（文化之旅 - St'a7mes 学校）。学生们分享了从 Skwxwú7mesh 当地的知识传承人那里学到的有关传统药用植物的知识。

¹⁴ <https://www2.gov.bc.ca/gov/content/careers-myhr/about-the-bc-public-service/diversity-inclusion/diversity-inclusion-strategy>

卑诗公园局员工公平、多元与包容培训

卑诗公园局设计了一个基于现实经历的公平、多元与包容培训研讨会，包括公园护林员在内的所有员工都必须参加。这个时长两小时的互动式培训鼓励参与者自我反思并共同学习。

我们的愿景：所有人都能有意义地使用卑诗省级公园

在卑诗公园局，无障碍不仅仅是为残障员工和游客清除物理障碍。它还意味着我们正在努力消除卑诗公园所有区域内可见和潜藏的障碍，包括旅程计划、交通运输和工作场所内。创造有意义的使用机会，是在欢迎人们到访卑诗公园，并有助于实现我们的包容性愿景。

无障碍是实践包容的一项重要成果。91%的加拿大人同意无障碍是一项人权而非特权，92%的加拿大人同意由纳税人资助的项目应遵守最高的无障碍标准。¹⁵

让所有人都能有意义地使用卑诗公园包含明确且持续的行动，以实现：

- 无障碍设施
- 以用户为中心的数字化服务和项目设计
- 无障碍合作关系
- 为游览公园提供经济支持

无障碍设施

卑诗公园局一直并将持续是推进公园无障碍的领导者，无障碍的基础是让有可见和隐蔽残障的人士有权并能够享受户外活动。

为了实现这一承诺，卑诗公园局于 2015 年成立了无障碍咨询委员会。成员组织包括 SPARC BC、卑诗残障人士联盟、卑诗原住民残障社会网络以及 Power To Be。委员会的目的是提供建议和反馈，使残障人士能够感到欢迎并充分享受省级公园。

¹⁵ <https://www.rickhansen.com/sites/default/files/press-release/2021-11/rhfpostelectioneng.pdf>

卑诗公园局包容性承诺

卑诗公园局与 SPARC BC 合作，在邻近道路¹⁶的全部 330 公园完成了无障碍审查，并调查了 20,000 名行动不便的卑诗省民，以确定卑诗公园空间的使用障碍。这是旨在使公园更加无障碍的调查研究的第一步。随着时间的推移，卑诗公园局致力于确保所有邻近道路的露营地和日间使用区域都设有无障碍露营区、卫生间、自然景观和停车场。

根据审查和调查的结果，卑诗省级公园的设计重点包括根据公园特色升级碎石路，以及改善停车和卫生间设施。通用设计还应优先考虑标牌和路牌的设计标准，例如为有视力障碍的人士提升可见度，并使用标志来减少阅读文字的障碍。

审查和调查结果表明，残障人士最常到访的公园往往更靠近人口密集的地区。今后的无障碍基础设施升级将优先在最靠近人口集中地的公园进行。

在 2021/2022 年，卑诗省政府投资了 2,150 万元（在三年内），以扩展并升级户外休闲的机会，包括新的露营地和步道以及设施改造。作为《卑诗公园局包容性承诺》的原则之一，通用设计将在可行的情况下指导设施升级投资。

今后我们将定期检查通用设计的最新实践，并相应地更新卑诗公园局的设施标准。

以用户为中心的数字化服务

许多人在卑诗公园局的户外体验旅程都是从 [BCParks.ca](https://www.bcparks.ca) 开始。为了保证实用性，信息的传达方式必须考虑到人们理解与获取信息的不同形式。卑诗公园局遵循卑诗省政府的数字化原则，其中包括：

- 使用以人为本的设计思路¹⁷
- 直接与受众合作
- 力求达到无障碍、包容、公平和道德的最高标准¹⁸

卑诗公园局认识到无障碍、易于使用、有意义的在线服务对到访者的重要性，因此设立了长期的实践规范，邀请民众参与重新设计和改进新的、更具包容性的数字化服务。

¹⁶“邻近道路”（frontcountry）指公园或休闲区域到公园道路或主干道中心线的距离在一公里之内。邻近道路的露营地通常可以驱车抵达，并提供特定的露营区、设施和休闲娱乐机会。

¹⁷“以人为本的设计”指通过受问题影响者的视角来设计解决问题的方案。

¹⁸ <https://digital.gov.bc.ca/resources/digital-principles>

卑诗公园局包容性承诺

我们认识到，在游客离开家之前，就应体验到卑诗省级公园的无障碍性。我们从应享公平的合作伙伴那里得知，能够在网站上获得公园及其无障碍功能的清晰详情非常重要。我们网站上的许多页面现在都已包含改进的无障碍信息，之后还将扩展到我们的所有网络资源。民众可在 [BCparks.ca/accessibility/](https://bcparks.ca/accessibility/) 上查询无障碍信息、照片和描述，以制定游览计划。通过关于公园的具体信息，人们可以在规划探险时选择最能满足其独特需求（包括物理无障碍因素）的公园。

此外，2021 年春季卑诗公园局响应用户反馈，推出了一项新的预订服务，以提供更加友好的界面和灵活的搜索选项，以增强在线访客的体验。

今后卑诗公园局将通过以下方式使信息更加无障碍并易于浏览：

- 努力达到《网页内容无障碍指南》中的 AA 级国际标准 (WCAG AA)，提高网站的整体无障碍性。
- 使用简明的语言，并在适当的情况下使用图形标志代替书面文字。
- 统一使用专为提高可读性而设计的 BC Sans 字体¹⁹，该字体还支持卑诗省原住民的语言。
- 制定标准以提供多种语言和格式的出版物，包括但不限于：美式手语、盲文、简明文字。
- 在网上和公园内的地图上整合经过无障碍审查的信息。
- 在预订系统中包含经过无障碍审查的信息，并显示公园的无障碍功能。
- 在社交媒体和所有数字通讯中集成“替代文本”²⁰以支持屏幕阅读器²¹。
- 升级卑诗公园局的标牌标准以增加无障碍性。
- 将通用设计原则纳入卑诗公园局设计的所有活动和项目。

¹⁹有关 BC Sans 字体的更多信息，请见：<https://www2.gov.bc.ca/gov/content/governments/services-for-government/policies-procedures/bc-visual-identity/bc-sans>。

²⁰“替代文本” (Alt Text) 是对图片的简短文字描述。

²¹“屏阅读器”可允许盲人或视障用户通过语音合成器或盲文显示器阅读电脑屏幕上显示的文本的软件程序。

无障碍合作关系

适应性设备合作

在不应该或不能合理改造公园地形的地方，适应性设备，例如专为步道设计的轮椅、适应性浮板和适应性山地自行车有助于提高无障碍性。卑诗公园局将继续在社区寻求合作伙伴，通过降低适应性设备的获取难度，使更多人能够享受在公园中休闲娱乐的益处。从[“卑诗公园局车牌计划”](#)获得的资金将继续用于支持适应性休闲娱乐合作关系和计划。

交通运输合作

大多数公园没有公共交通服务，前往公园的路程常被认为是一种影响参与的障碍。卑诗公园局正积极与合作伙伴和其他部门合作，为公园提供公共交通服务。这包括与 Squamish 区合作，改善通往 Stawamus Chief 和 Shannon Falls 公园的交通，以及通过建立交通环岛和公交站来支持通往 Alice Lake 公园的公交路线，为未来直通公园的公共交通奠定基础。

除了这些类型的基础设施升级之外，卑诗公园局还将继续支持合作伙伴并探索无障碍交通的新目的地。我们定期与 Parkbus 的非营利伙伴开展合作，为低陆平原、菲沙河谷和海天走廊沿线的公园游客提供前往省级公园的低价大巴服务。卑诗公园局将继续探索合作机会，以提供协助游客往返公园的交通方式。

为游览公园提供经济支持

包容性还意味着消除影响人们享受公园和休闲娱乐的财务障碍。50 余年来，卑诗公园局通过收入援助为公园的残障游客提供免费露营。近年来，每年有超过 23,000 名公园游客受益于[社会服务露营费豁免](#) (SSCFE) 计划，在过去 10 年间，这一人数几乎翻倍。

随着卑诗公园局开启 SSCFE 计划的下一个十年，我们将继续尽可能清除财务障碍，并探索改进计划的方法。卑诗公园局正在重审 SSCFE 计划，以优化服务交付并进一步改善面临重大财务挑战的残障游客在卑诗公园中亲近自然、参与户外活动的机会。

与包容相关的行动

无障碍设计

Whiskers Point 游乐场是卑诗省级公园中最新一个具有无障碍功能的游乐场。这已是 Omineca Peace 地区第五个无障碍游乐场。

游览前信息

卑诗公园局与加拿大自闭症网络合作制作了一个视频来解释露营的流程。视频涵盖了寻找合适的露营地、预订露营地以及获得最佳体验所需的物品。

适应性设备合作

卑诗公园局向社区组织提供资金，用于购买和维护用于卑诗省级公园的适应性娱乐设备。过去的几年中的设备包括：

- Omineca 公园中的步道推车 (TrailRider) ; 与 Caledonia Ramblers 合作。
- Okanagan 公园中的适应性双人皮划艇; 与 Access Revolution、Independent Living 和 Vernon 划船具俱乐部合作。
- Kootenays 公园中的适应性山地自行车; 与 Kootenay 适应性运动协会合作。
- Okanagan 公园中的适应性手骑车; 与社区休闲娱乐倡议协会合作。

通过叙事来分享我们的进展

虽然我们已经在采取具体行动来兑现我们对包容性的承诺，但我们也意识到这是一项长期的系统性工作。在落实承诺中提出的愿景的所有阶段，我们都会尽量与公众分享我们的进展和挑战。我们将使用数字叙事来突出我们与合作伙伴一起完成的工作，并庆祝我们在此过程中取得的集体成功。

结语

卑诗公园局包容性承诺

随着卑诗公园局作出对包容性的承诺，我们期待继续与社区组织合作以实现我们的愿景。如果您是社区组织的成员，并且有兴趣参与《卑诗公园局包容性承诺》，欢迎与我们联系：parkinfo@gov.bc.ca。

卑诗省级公园受人推崇，无论是居民还是游客都能在这里体验大自然的美丽。通过与社区的合作、合作伙伴的慷慨支持以及组织各级的尽心领导，我们正在采取具体行动，让所有人都能有意义地使用卑诗省级公园，并受到欢迎。